



REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gg.gs@gov.si

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	10 -12- 2014		
Šifra:	110-06	14-29	1
Povezava:			
EPA:	234-VII	EU:	
Sign. zn.:			
Kratice:			

Predsednik Državnega zbora

EVA: 2014-1711-0085

Številka: 00714-6/2014/5

Datum: 10. 12. 2014

Vlada Republike Slovenije je na 19. dopisni seji dne 10. 12. 2014 določila besedilo:

- Predloga zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 – nujni postopek,

ki vam ga pošiljam v obravnavo in sprejem na podlagi 143. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10 in 80/13).

Vlada Republike Slovenije predlaga Državnemu zboru, da predlog zakona obravnava po nujnem postopku, da se preprečijo težko popravljive posledice za delovanje države.

Predlog zakona ureja nujne ukrepe s področja plač in drugih stroškov dela javnih uslužbencev v letu 2015, ki bodo pripomogli k stabilni gospodarski rasti in trajnem strukturnem uravnoteženju javnih financ. S tem se bo zmanjšal primanjkljaj v državnem proračunu.

Obravnava zakona je nujna, saj predlog zakona ureja podaljšanje nujnih ukrepov s področja plač in drugih stroškov dela javnih uslužbencev, ki bodo pripomogli k stabilni gospodarski rasti in trajnem strukturnem uravnoteženju javnih financ in naj bi bili uveljavljeni s 1. 1. 2015. S tem dnem namreč prenehajo veljati ukrepi, uveljavljeni z Zakonom o spremembi in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 46/13; v nadaljevanju ZSPJS-R) ter Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (Uradni list RS, št. 101/13, 9/14 - ZRTVS-1A, 25/14 - ZSDH-1, 38/14 in 84/14) in bi nesprejetje oziroma nepravočasno sprejetje predlaganega zakona pomenilo sprostitev varčevalnih ukrepov na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju in s tem bistveno povečanje odhodkov iz tega naslova v letu 2015.

Vlada Republike Slovenije predlaga Državnemu zboru, da predlog zakona obravnava na redni seji Državnega zbora, ki se bo pričela 15. 12. 2014.

Vlada Republike Slovenije je na podlagi 45. člena Poslovnika Vlade Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 43/01, 23/02 – popr., 54/03, 103/03, 114/04, 26/06, 21/07, 32/10, 73/10, 95/11, 64/12 in 10/14) in 235. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10 in 80/13) določila, da bodo kot njeni predstavniki pri delu Državnega zbora in njegovih delovnih teles sodelovali:

- Boris Koprivnikar, minister za javno upravo,
- mag. Renata Zatler, državna sekretarka, Ministrstvo za javno upravo,
- Mojca Ramšak Pešec, generalna direktorica Direktorata za javni sektor, Ministrstvo za javno upravo,
- Branko Vidic, sekretar, Ministrstvo za javno upravo.

Mag. Darko Krašovec
generalni sekretar

Prilogi: 2



PREDLOG
EVA 2014-1711-0085
NUJNI POSTOPEK

ZAKON
O UKREPIH NA PODROČJU PLAČ IN DRUGIH STROŠKOV DELA V JAVNEM SEKTORJU
ZA LETO 2015

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Slovenija je v zadnjih petih letih soočena s težkimi makroekonomskimi okoliščinami, katerih posledica je tudi zaostritev stanja in omejitve manevrskega prostora v javnih financah. Slovenija je na poti konsolidacije javnih financ v preteklosti že izvedla nekatere ukrepe, vendar so za zagotovitev dolgoročne in vzdržne rasti potrebni dodatni ukrepi in dosledno izvajanje na podlagi določitev prioritet razvoja in krepitve konkurenčnosti.

Slovenija je od novembra 2009 v postopku čezmernega primanjkljaja¹. To pomeni, da mora voditi fiskalno politiko tako, da bo zagotovila trajno in vzdržno znižanje primanjkljaja sektorja države pod 3% BDP. Prvotni rok za doseg tega cilja je bilo leto 2013. Rok za doseganje tega je Komisija Sloveniji podaljšala do leta 2015 zaradi nepričakovanih neugodnih gospodarskih gibanj, z revidiranim priporočilom Svetu EU 29. maja 2013, skladno z Uredbo (EU) 1177/2011.

Primanjkljaj sektorja države je v letu 2012 znašal 3,7% BDP, v letu 2013 pa 4,5 % BDP (14,6% BDP z upoštevanjem dokapitalizacije bank). Za leto 2014 je predviden primanjkljaj sektorja država na ravni 3,4% BDP (4,3% BDP z upoštevanjem dokapitalizacije bank). Za leto 2015 je načrtovan primanjkljaj sektorja države v višini 2,8% BDP.

Srednjeročno strategijo javnih financ Republike Slovenije opredeljuje Program Stabilnosti, ki ga Vlada RS potrdi vsako leto v aprilu za obdobje tekočega leta in štirih naslednjih let. Cilja proračunske strategije iz Programa stabilnosti za leto 2014 sta odpraviti čezmerni primanjkljaj do leta 2015 in doseči srednjeročni cilj² do leta 2017. V programu stabilnosti je načrtovano zmanjšanje primanjkljaja pod 3 % BDP v letu 2015 v skladu s ciljem, določenim v priporočilu iz postopka v zvezi s čezmernim primanjkljajem.

Slovenija mora poleg zahtev EDP spoštovati tudi določila iz Pogodbe o stabilnosti, usklajevanju in upravljanju v ekonomski in monetarni uniji³, ki določa, da mora dosegati srednjeročni javnofinančni cilj. Ta je opredeljen v Paktu za stabilnost in rast kot strukturni saldo sektorja države. Ta poleg tekočega salda zahteva tudi dolgoročno vzdržnost dolga sektorja države in upoštevanje dolgoročnih stroškov povezanih s staranjem prebivalstva. Za Slovenijo je trenutno določen MTO na ravni 0.0% BDP in je izračunan po sprejeti enotni metodologiji na ravni EU.

Z namenom doseganja ciljnega primanjkljaja ravni pod 3% BDP v letu 2015 je Vlada RS na seji 23. oktobra 2014 sprejela nabor ukrepov za doseganje fiskalnih ciljev, med njimi nadaljevanje restriktivne politike plač v javnem sektorju in drugih odhodkov. Manjši del ukrepov je predviden na strani povečanja prihodkov.

¹ EDP - Excessive deficit procedure

² MTO ali Medium term Objective, ki ga določi EK

³ TSCG – Treaty on stability, coordination and governance in the EMU

V zadnjih petih letih so se namreč izdatki sektorja država v deležu BDP povišali iz 41,7% na 45,3% BDP. Dejansko so se znižali le izdatki za investicije in materialne stroške. Masa plač v javnem sektorju v 5-letnem obdobju ostaja na podobni ravni, 11,6% BDP. V petih letih pa so zaradi zadolževanja bistveno poskočili izdatki za obresti na 3,3% BDP v 2014, ter transferji iz proračuna v pokojninsko blagajno povezani s staranjem prebivalstva na 17,5% BDP.

V letu 2012 je bil sprejet Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12; v nadaljevanju ZUJF), ki je prinašal učinke v obliki nižjih obveznosti v letu 2013 v primerjavi z letom 2012 tudi na področju plač (ukrepi na področju plač: neuskladitev osnovnih plač, znižanje vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice za 8 odstotkov, nenapredovanje v višji plačni razred in naziv oziroma višji naziv, neizplačevanje redne delovne uspešnosti, omejeno izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela). Poleg ukrepov s področja plač so bili uveljavljeni tudi ukrepi, ki so znižali povračila stroškov v zvezi z delom in nekatere druge prejemke (potni stroški, regres za prehrano, nadomestilo za ločeno življenje, stroški na službenem potovanju, regres za letni dopust, jubilejna nagrada, solidarnostna pomoč, odpravnina ob upokojitvi, dnevnice za službena potovanja v državi, kilometrina za uporabo lastnega avtomobila, stroški prenočevanja, terenski dodatek,...). Za drugo polovico leta 2013 in za leto 2014 so bili nato v socialnem dialogu dogovorjeni še dodatni ukrepi na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ in podaljšana veljava ukrepov s področja plač določenih z ZUJF. Ukrepi s področja plač so bili realizirani z Zakonom o spremembi in dopolnitvah zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 46/13; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS-R) in sicer so bili dogovorjeni sledeči ukrepi: še dodatno linearno znižanje vrednosti plačnih razredov za 0,5% s kompresijo plačne lestvice, neuskladitev osnovnih plač, ukinitve povečanega dodatka za delovno dobo za javne uslužbenke in funkcionarke, znižanje višine dodatka za specializacijo, magisterij ali doktorat, nenapredovanje v višji plačni razred in naziv oziroma višji naziv, neizplačevanje redne delovne uspešnosti in omejeno izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. Veljavnost teh ukrepov se izteče z 31. 12. 2014. V kolikor se ukrepi na področju plač in drugih stroškov dela, ki so veljali v letu 2014, ne bodo pravočasno podaljšali bo to pomenilo povečanje odhodkov iz naslova stroškov dela v letu 2015 za približno 313 mio €.

Vlada Republike Slovenije in reprezentativni sindikati javnega sektorja so na seji pogajalske komisije 1. 12. 2014 z namenom stabilizacije javnih financ parafirali Dogovor o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015. Dogovor je bil podpisan 9. 12. 2014 in zajema naslednje ukrepe, ki zmanjšujejo obseg sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015:

- podaljšana uporaba znižane plačne lestvice iz ZSPJS-R,
- podaljšanje neuskaljevanja osnovnih plač,
- podaljšanje neizplačevanja redne delovne uspešnosti,
- podaljšanje omejenega izplačevanja delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in zmanjšanje obsega sredstev iz prihrankov, ki se lahko namenijo izplačilu povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog,
- znižan regres za letni dopust,
- zamik izplačila iz naslova napredovanj v plačne razrede in nazive oziroma višje nazive v letu 2015 na 1. 12. 2015,
- zamik izplačila iz naslova napredovanj v plačne razrede in nazive oziroma višje nazive v letu 2016 na 1. 12. 2016,
- zmanjšanje števila zaposlenih,
- drugačna ureditev višine vplačil premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja,

- možnost selektivnega zmanjšanja delovne obveznosti.

Za realizacijo dogovorjenih ukrepov je treba do 1. 1. 2015 uveljaviti zakon.

2. CILJI, NAČELA IN POGLABITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1. Cilji

Cilji predloga Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 so:

- zagotoviti vzdržne javne finance;
- zagotoviti zakonski okvir za učinkovito upravljanje z javnimi financami;
- zagotoviti makroekonomsko stabilnost ter trajen in stabilen narodnogospodarski razvoj.

2.2. Načela

Predlagani zakon sledi načelu zakonitosti v povezavi z načelom smotrne porabe javnih sredstev, prav tako pa se zasleduje namen, da se z manjšim obsegom sredstev doseže čim večji učinek pri izvajanju z zakoni določenih nalog.

2.3. Poglavitne rešitve

a) Predstavitev predlaganih rešitev

Poglavitne rešitve predloga zakona se nanašajo na podaljšanje ukrepov na področju plač v javnem sektorju in sicer:

- spremenjeno plačno lestvico,
- usklajevanje osnovnih plač,
- redno delovno uspešnost in delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela,
- višino regresa za letni dopust,
- napredovanje v višji plačni razred in naziv ali višji naziv in
- vplačila kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

b) Način reševanja:

Z zakonom se bodo urejali sledeči ukrepi:

- spremenjena plačna lestvica,
- usklajevanje osnovnih plač,
- redna delovna uspešnost in delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela,
- višina regresa za letni dopust in
- napredovanje v višji plačni razred in naziv ali višji naziv.

Višina vplačil kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja bo določena z aneksom h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti.

c) Normativna usklajenost predloga zakona:

Zakon je usklajen z obstoječim pravnim redom in splošno veljavnimi načeli mednarodnega prava ter z mednarodnimi pogodbami, ki obvezujejo Republiko Slovenijo.

č) Usklajenost predloga zakona:

Predlog zakona je medresorsko usklajen.

Predmet zakona je bil tudi predmet usklajevanja z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja. Vsebino sta podprli obe sindikalni pogajalski skupini, tako Konfederacija sindikatov javnega sektorja kot Pogajalska skupina sindikatov javnega sektorja v okviru parafiranega Dogovora o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Z uveljavitvijo ukrepov tega zakona se bo preprečilo povečanje javnofinančnih odhodkov iz naslova stroškov dela v letu 2015 glede na leto 2014 (iz naslova podaljšanja neizplačevanja redne delovne uspešnosti in omejenega izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, podaljšanja znižane plačne lestvice, zamika izplačila napredovanj v letu 2015 na leto 2016, izplačevanja regresa za letni dopust v nižjem znesku od minimalne plače) in dodatno zmanjšalo odhodke iz tega naslova glede na leto 2014 (še dodatno zmanjšanje sredstev za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela). Finančni učinek zakona znaša 261,4 mio €. Učinek na državni proračun je 156,8 mio €, na občinske proračune 13,1 mio €, na obveznosti drugih javnofinančnih sredstev pa 91,5 mio €.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

Za izvajanje zakona dodatnih finančnih sredstev v državnem proračunu ni potrebno zagotoviti.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Predlog Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije.

Prikaz ureditve v drugih pravnih sistemih in prilagojenost predlagane ureditve pravu EU ni mogoč, ker gre za ureditev, ki je specifična za RS.

6. PRESOJA POSLEDIC, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

6.1 Presoja administrativnih posledic

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

Zakon ne bo imel posledic na področju poslovanja javne uprave ali pravosodnih organov.

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

Zakon ne bo imel posledic pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov.

6.2 Presoja posledic na okolje, ki vključuje tudi prostorske in varstvene vidike:

Zakon ne bo imel posledic na okolje.

6.3 Presoja posledic na gospodarstvo:

Zakon ne bo imel posledic na gospodarstvo.

6.4 Presoja posledic na socialnem področju:

Zakon ne bo imel posledic na socialnem področju.

6.5 Presoja posledic na dokumente razvojnega načrtovanja

Zakon ne bo imel posledic na dokumente razvojnega načrtovanja.

6.6 Presoja posledic za druga področja

Zakon ne bo imel posledic za druga področja.

6.7. Izvajanje sprejetega predpisa

Sprejeti zakon bo predstavljen na spletni strani Ministrstva za javno upravo, ki bo v okviru svojih pristojnosti tudi spremljalo izvajanje predpisa.

6.8. Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona

/

7. PRIKAZ SODELOVANJA JAVNOSTI PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZAKONA

Pri pripravi predloga zakona javnost ni sodelovala.

8. NAVEDBA, KATERI PREDSTAVNIKI PREDLAGATELJA BODO SODELOVALI PRI DELU DRŽAVNEGA ZBORA IN DELOVNIH TELES

- Boris Koprivnikar, minister za javno upravo
- mag. Renata Zatler, državna sekretarka, Ministrstvo za javno upravo
- Mojca Ramšak Pešec, generalna direktorica, Ministrstvo za javno upravo

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen (vsebina)

S tem zakonom se za stabilizacijo javnih financ začasno omejujejo plače in drugi stroški dela javnih uslužbencev oziroma javnih uslužbenk (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenci) in funkcionarjev oziroma funkcionark (v nadaljnjem besedilu: funkcionarji).

2. člen (plačna lestvica do 31. decembra 2015)

(1) Ne glede na prilogo 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU in 50/14; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) se do 31. decembra 2015 za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, kot je določena v prvem odstavku 44.a člena ZSPJS.

(2) Od 1. januarja 2016 dalje se za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v prilogi 1 ZSPJS.

3. člen (določitev vrednosti plačnih razredov)

Določitev vrednosti plačnih razredov iz prejšnjega člena ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS.

4. člen (uskladitev osnovnih plač v letu 2015)

Ne glede na določbo 5. člena ZSPJS se vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice od 1. januarja 2015 do 31. decembra 2015 ne uskladijo.

5. člen (redna delovna uspešnost)

Ne glede na določbe 22. in 22.a člena ZSPJS javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2015 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

6. člen (delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela)

(1) Ne glede na prvi odstavek 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, 53/08, 89/08, 98/09 – ZIUZGK, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314 in 46/13 – ZSPJS) in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko do 31. decembra 2015 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne

uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20 odstotkov njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 40/12 - ZUJF, 41/12, 90/12, 104/12 - ZIPRS1314, 24/13, 46/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14 in 43/14), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2015 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2015 uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS.

(4) Ne glede na določbe prejšnjega odstavka lahko uporabniki v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, kakor je veljal ob podpisu tega sporazuma oziroma dogovora.

7. člen

(napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v letih 2015 in 2016)

(1) Ne glede na 16. in 17. člen ZSPJS in na njegovi podlagi sprejete predpise ter določbe drugih predpisov in splošnih aktov javni uslužbenci in funkcionarji, ki v letu 2015 napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2015, javni uslužbenci in funkcionarji, ki napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv v letu 2016, pa pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2016.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek javni uslužbenci in funkcionarji pridobijo pravico do plače s pridobitvijo naziva ali višjega naziva, če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi.

8. člen

(regres za letni dopust za leto 2015)

(1) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni v 50. ali nižje plačne razrede, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13 in 45/14; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor) in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2015 izplača regres za letni dopust ob upoštevanju uvrstitve v plačni razred.

(2) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni:

- do vključno 15. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 692 eurov;
- od 16. do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 484,40 eura;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 346 eurov;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 100 eurov.

(3) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni v 51. ali višji plačni razred, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2015, ne izplača regres za letni dopust.

(4) Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za maj 2015.

(5) Plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem iz tega člena je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2015. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar na ta dan še ni pridobil pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je uvrščen, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2015.

9. člen **(posebna ureditev glede na 245. člen ZPIZ-2)**

Ne glede na 245. člen Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 46/13 – ZIPRS1314-A, 63/13 – ZIUPTDSV, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 111/13 – ZMEPIZ-1, 44/14-ORZPIZ206 in 85/14 – ZUJF-B) je lahko v letu 2015 znesek vplačil kolektivnega zavarovanja po Zakonu o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 126/03), ki ga za posameznega javnega uslužbenca vplača delodajalec v posameznem koledarskem letu, nižji od 240 eurov.

KONČNI DOLOČBI

10. člen

Z dnem uveljavitve tega zakona prenehajo veljati:

1. 100.a člen Zakona o sodniški službi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 91/09, 33/11, 46/13, 63/13 in 69/13 – popr.);
2. 68.a člen Zakona o državnem pravobranilstvu (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 77/09 in 46/13);
3. drugi odstavek 44.a člena ZSPJS.

11. člen

Ta zakon začne veljati 1. januarja 2015.

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu:

Člen določa vsebino zakona. S tem zakonom se v letu 2015 omejujejo plače in drugi stroški dela javnih uslužbencev in funkcionarjev. Ukrepi so namenjeni stabilizaciji oziroma vzdržnosti javnih financ.

K 2. členu:

Predlagani člen določa plačno lestvico, ki velja od 1. januarja 2015 do 31. decembra 2015. Plačna lestvica, ki jo ta zakon določa za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev v letu 2015 je enaka plačni lestvici, ki je bila uveljavljena z 2. členom Zakonom o spremembi in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 46/13; v nadaljevanju ZSPJS-R) in je določena s prvim odstavkom 44.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU in 50/14). Plačna lestvica je sledeča:

Plačni razred	Osnovna plača (v EUR)	Plačni razred	Osnovna plača (v EUR)
1	438,18	34	1.587,91
2	455,71	35	1.650,48
3	473,93	36	1.715,51
4	492,89	37	1.783,10
5	512,61	38	1.853,35
6	533,11	39	1.926,37
7	554,44	40	2.001,31
8	576,61	41	2.079,16
9	599,68	42	2.160,04
10	623,66	43	2.244,07
11	648,61	44	2.331,36
12	674,56	45	2.422,05
13	701,54	46	2.516,27
14	729,60	47	2.614,15
15	758,78	48	2.715,84
16	789,13	49	2.821,49
17	820,70	50	2.929,83
18	853,53	51	3.042,34
19	887,67	52	3.159,16
20	922,82	53	3.280,48
21	959,36	54	3.406,45
22	997,35	55	3.537,25
23	1.036,85	56	3.673,08
24	1.077,91	57	3.814,13
25	1.120,59	58	3.960,59
26	1.164,97	59	4.112,68
27	1.211,10	60	4.270,61
28	1.259,06	61	4.434,60
29	1.308,92	62	4.604,89

30	1.360,49	63	4.781,71
31	1.414,10	64	4.965,33
32	1.469,81	65	5.156,00
33	1.527,72		

S 1. januarjem 2016 se bo uveljavila plačna lestvica iz Priloge 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU in 50/14), to je plačna lestvica uveljavljena z Zakonom za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12).

K 3. členu

Določitev vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice, določene s tem zakonom ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS.

K 4. členu:

Predlagani člen določa, da se od 1. januarja 2015 do 31. decembra 2015, ne usklajujejo vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS.

K 5. členu:

Predlagani člen določa, da javnim uslužbencem in funkcionarjem v letu 2015 ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti.

K 6. členu

Predlagani člen omejuje izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela na individualni ravni javnim uslužbencem tudi v letu 2015, in sicer lahko ta znaša največ 20 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca oziroma 30 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca, če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za delovno uspešnost tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta.

Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 40/12 - ZUJF, 41/12, 90/12, 104/12 - ZIPRS1314, 24/13, 46/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14 in 43/14), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2015 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (10 odstotkov osnovne plače).

Predlagani člen za leto 2015 zmanjšuje obseg sredstev iz prihrankov, ki se lahko namenijo za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog, in sicer iz 60 odstotkov na 40 odstotkov prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS.

Omejitev obsega sredstev za izplačilo povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog (40 odstotkov prihrankov) ne velja v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali

dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. V teh primerih je odstotek sredstev iz prihrankov, ki se lahko namenijo za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog enak odstotku, kot je veljal ob sklenitvi sporazuma ali dogovora.

K 7. členu

Predlagani člen ureja napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v letih 2015 in 2016 v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv. Tisti javni uslužbenci in funkcionarji, ki bodo v letu 2015 napredovali v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv, bodo pridobili pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2015. Tisti javni uslužbenci in funkcionarji, ki pa bodo napredovali v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv v letu 2016, bodo pridobili pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2016.

Če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča, oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi, pa javni uslužbenec in funkcionar pridobi pravico do plače že s pridobitvijo naziva ali višjega naziva.

K 8. členu

Člen ureja izplačilo regresa za letni dopust javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem za leto 2015.

Do regresa za letni dopust za leto 2015 so upravičeni vsi javni uslužbenci in funkcionarji, ki so uvrščeni v 50. in nižji plačni razred.

Višina regresa je odvisna od plačnega razreda, v katerega bo uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2015, torej 30. 4. 2015:

- do vključno 15. plačnega razreda se izplača regres v znesku 692 eurov;
- od 16. do vključno 30. plačnega razreda se izplača regres v znesku 484,40 eurov;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda se izplača regres v znesku 346 eurov;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda se izplača regres v znesku 100 eurov.

Javni uslužbenci in funkcionarji, ki bodo 30. 4. 2015 uvrščeni v 51. ali višji plačni razred, do regresa za letni dopust za leto 2015 ne bodo upravičeni.

Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za mesec maj 2015, torej v juniju 2015.

Plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2015. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar z dnem napredovanja v plačni razred, naziv oziroma višji naziv še ni pridobil pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je uvrščen z napredovanjem, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2015.

K 9. členu

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 63/13 - ZIUPTDSV, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415, 111/13 - ZMEPIZ-1, 44/14-ORZPIZ206 in 85/14 - ZUJF-B) v 245. členu določa, da znesek vplačil kolektivnega zavarovanja, ki ga za posameznega člana v posameznem koledarskem letu plača delodajalec, ne sme biti nižji od 240 eurov.

Predlog člena tega zakona določa posebno ureditev glede na 245. člen ZPIZ-2, in sicer je lahko v letu 2015 znesek iz naslova vplačil kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja po Zakonu o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 126/03) nižji od 240 eurov.

K 10. členu:

Z dnem uveljavitve tega zakona prenehata veljati posebni določbi 100.a člena Zakona o sodniški službi in 68.a člena Zakona o državnem pravobranilstvu, ki določata, da se pri določanju osnovnih plač sodnikov oziroma državnih pravobranilcev in pomočnikov državnih pravobranilcev, uporabljajo določbe o plačni lestvici in usklajevanju vrednosti plačnih razredov ZSPJS-R ter določba drugega odstavka 44. a člena ZSPJS, ki v nasprotju z določbo tega zakona določa, da se od 1. januarja 2015 dalje za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v Prilogi 1 ZSPJS.

Glede na veljavno besedilo tretjega odstavka 44. člena Zakona o sodniški službi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 91/09, 33/11, 46/13, 63/13 in 69/13 – popr.), ki določa, da se sodniku plača v času trajanja sodniške službe ne sme znižati, razen v primerih, ki jih določa zakon in glede na določbo prvega odstavka 49. člena Zakona o državnem tožilstvu (Uradni list RS, št. 58/11, 21/12 - ZDU-1F, 47/12, 15/13 - ZODPol, 47/13 - ZDU-1G in 48/13 - ZSKZDČEU-1), ki določa, da se plača državnega tožilca določi po enakih osnovah, z enakimi dodatki in na enak način kakor plača sodnika ustreznega naziva oziroma položaja, ukrepi na področju plač, ki so določeni z zakonom veljajo tudi za pravosodne funkcionarje, saj obveznost urejanja plač pravosodnih funkcionarjev izključno samo v področnih zakonih (Zakonu o sodniški službi, Zakonu o državnem tožilstvu) ne izhaja iz predhodno citiranih področnih predpisov. Prav tako iz sodbe Vrhovnega sodišča RS opr. št. VIII Ips 217/2013 z dne 10.3.2014, v kateri sodišče obravnava razmerje med Zakonom o državnem pravobranilstvu in kasnejšim Zakonom o začasnem znižanju plač funkcionarjev, izhaja, da je z uveljavitvijo interventnega zakona z jasno določenim namenom znižanja zaradi omejitve učinkov finančne krize in določeno omejeno časovno veljavnostjo prišlo do zakonitega znižanja osnovnih plač funkcionarjev v plačni skupini A že z uveljavitvijo tega zakona oziroma začetkom njegove uporabe. Iz sodbe nadalje izhaja, da ima določba petega odstavka 42. člena ZDpra, po kateri se državnemu pravobranilcu osnovna plača med trajanjem funkcije ne sme znižati, razen v primerih, ki jih določa ta zakon, lahko ustrezen namen le pri preprečevanju znižanja plač na individualni ravni v času trajanja mandata, ne more pa preprečiti sistemskih posegov v osnovne plače državnih pravobranilcev, kot je bilo to storjeno z interventnim zakonom.

K 11. členu

Končna določba, ki ureja začetek veljavnosti zakona.

V. PRILOGE

Skenirana podpisana Izjava o stopnji usklajenosti besedila predloga Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (EVA: 2014-1711-0085).

IZJAVA

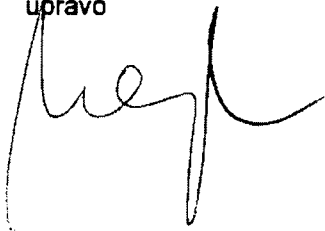
O STOPNJI USKLAJENOSTI BESEDILA PREDLOGA ZAKONA O UKREPIH NA PODROČJU PLAČ IN DRUGIH STROŠKOV DELA V JAVNEM SEKTORJU ZA LETO 2015 (EVA: 2014-1711-0085)

1. Besedilo Predloga Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (EVA: 2014-1711-0085) je med podpisniki te izjave usklajeno v celoti.
2. Besedilo predloga Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (EVA: 2014-1711-0085) je priloga in sestavni del te izjave.
3. Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja soglašata, da vlada zakon vloži v zakonodajni postopek po nujnem postopku.

Ljubljana, 9.12.2014

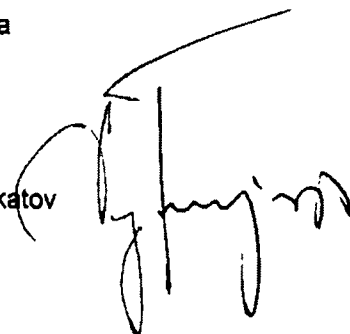
Vlada Republike
Slovenije:

Boris Koprivnikar
minister za javno
upravo

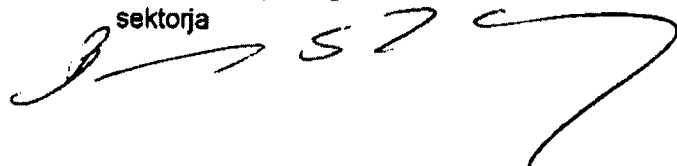


Reprezentativni sindikati javnega
sektorja:

Drago Ščernjavič
vodja pogajalske skupine sindikatov
javnega sektorja



Branimir Štrukelj
vodja pogajalske skupine
Konfederacije sindikatov javnega
sektorja



Priloga

BESEDILO ČLENOV PREDLOGA ZAKONA O UKREPIH NA PODROČJU PLAČ IN DRUGIH STROŠKOV DELA V JAVNEM SEKTORJU ZA LETO 2015

1. člen (vsebina)

S tem zakonom se za stabilizacijo javnih financ začasno omejujejo plače in drugi stroški dela javnih uslužbencev oziroma javnih uslužbenk (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenci) in funkcionarjev oziroma funkcionark (v nadaljnjem besedilu: funkcionarji).

2. člen (plačna lestvica do 31. decembra 2015)

(1) Ne glede na prilogo 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU in 50/14; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) se do 31. decembra 2015 za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, kot je določena v prvem odstavku 44.a člena ZSPJS.

(2) Od 1. januarja 2016 dalje se za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v prilogi 1 ZSPJS.

3. člen (določitev vrednosti plačnih razredov)

Določitev vrednosti plačnih razredov iz prejšnjega člena ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS.

4. člen (uskladitev osnovnih plač v letu 2015)

Ne glede na določbo 5. člena ZSPJS se vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice od 1. januarja 2015 do 31. decembra 2015 ne uskladijo.

5. člen (redna delovna uspešnost)

Ne glede na določbe 22. in 22. a člena ZSPJS javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2015 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

6. člen (delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela)

(1) Ne glede na prvi odstavek 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, 53/08, 89/08, 98/09 – ZIUZGK, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314 in 46/13) in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko do 31. decembra 2015 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20 odstotkov njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 40/12 - ZUJF, 41/12, 90/12, 104/12 - ZIPRS1314, 24/13, 46/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14 in 43/14), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2015 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2015 uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22. d členu ZSPJS.

(4) Ne glede na določbe prejšnjega odstavka lahko uporabniki v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, kakor je veljal ob podpisu tega sporazuma oziroma dogovora.

7. člen **(napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v letih 2015 in 2016)**

(1) Ne glede na 16. in 17. člen ZSPJS in na njegovi podlagi sprejete predpise ter določbe drugih predpisov in splošnih aktov javni uslužbenci in funkcionarji, ki v letu 2015 napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom, s 1. decembrom 2015, javni uslužbenci in funkcionarji, ki pa napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv v letu 2016, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom, s 1. decembrom 2016.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek javni uslužbenci in funkcionarji pridobijo pravico do plače s pridobitvijo naziva ali višjega naziva, če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča, oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi.

8. člen **(regres za letni dopust za leto 2015)**

(1) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni v 50. ali nižje plačne razrede, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13 in 45/14; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor) in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2015 izplača regres za letni dopust ob upoštevanju uvrstitev v plačni razred.

(2) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni:

- do vključno 15. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 692 evrov;
- od 16. do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 484,40 evra;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 346 evrov;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 100 evrov.

(3) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni v 51. ali višji plačni razred, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2015, ne izplača regres za letni dopust.

(4) Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za maj 2015.

(5) Plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem iz tega člena je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2015. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar na ta dan še ni pridobil pravice do plače v skladu

s plačnim razredom, v katerega je uvrščen, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2015.

9. člen
(posebna ureditev glede na 245. člen ZPIZ-2)

Ne glede na 245. člen Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 46/13 – ZIPRS1314-A, 63/13 – ZIUPTDSV, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 111/13 – ZMEPIZ-1, 44/14-ORZPIZ2006 in 85/14 – ZUJF-B) je lahko v letu 2015 znesek vplačil kolektivnega zavarovanja po Zakonu o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 126/03), ki ga za posameznega javnega uslužbenca vplača delodajalec v posameznem koledarskem letu, nižji od 240 evrov.

KONČNI DOLOČBI

10. člen

Z dnem uveljavitve tega zakona prenehajo veljati:

1. 100. a člen Zakona o sodniški službi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 91/09, 33/11, 46/13, 63/13 in 69/13 – popr.);
2. 68. a člen Zakona o državnem pravobranilstvu (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 77/09 in 46/13);
3. drugi odstavek 44. a člena ZSPJS.

11. člen

Ta zakon začne veljati 1. januarja 2015.