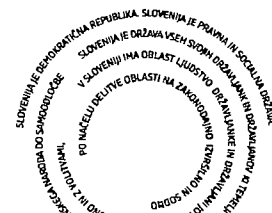




REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t 01 478 94 00, f. 01 478 98 45, e gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Državni zbor Republike Slovenije

**Skupina poslank in poslancev
(prvopodpisani Milan Jakopovič)**

Ljubljana, 6. februar 2026

Spoštovani,

na podlagi 88. člena Ustave Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90, 97, 99, 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a), 19. člena Zakona o poslancih (Uradni list RS, št. 112/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 39/11 in 48/12) in 114. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17 in 46/20, 105/21 – odl. US, 111/21, 58/23 in 35/24) vlagamo spodaj podpisani poslanke in poslanci

**PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBI ZAKONA O PRAZNIKIH IN DELA PROSTIH
DNEVIH V REPUBLIKI SLOVENIJI**

ki vam ga pošiljamo v obravnavo na podlagi prvega odstavka 142. člena Poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije. Predlagatelji predlagamo, da Državni zbor Republike Slovenije predlog zakona obravnava po skrajšanem postopku, ker gre za manj zahtevne spremembe zakona.

Na sejah Državnega zbora in na sejah matičnega delovnega telesa bo v imenu predlagatelja sodeloval Milan Jakopovič.

Prilogi:

- besedilo predloga zakona
- podpisi poslank in poslancev

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	06 -02- 2026		
Šifra:	001- 07126- 1/2		
Povezava:			
EPA:	2773-1X	EU:	
Sign. zn.:			
Kratika:			

PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBI ZAKONA O PRAZNIKIH IN DELA PROSTIH DNEVIH V REPUBLIKI SLOVENIJI

I. UVOD

1. Ocena stanja in razlogi za sprejem zakona

Zakon o praznikih in dela prostih dnevih (v nadaljnjem besedilu ZPDPD) določa 14 državnih praznikov, ki skupno obsegajo 16 dni, od katerih jih je 9 dela prostih dni. Obenem določa tudi 6 dodatnih dela prostih dni, ki niso državni prazniki. To Slovenijo uvršča v povprečje evropskih držav.

Vendar pa dejansko število dela prostih dni na podlagi državnih praznikov in dodatnih dela prostih dni variira. Če praznik pade na dan, ki je že sicer dela prost dan, ZPDPD posebej izpostavi, da se dela prost dan ne »prenese« na naslednji delovni dan. Tako je bilo leta 2015, na primer, le 6 dela prostih dni, ki niso padli na soboto ali nedeljo. Leta 2026 bo takih 7, v letu 2025 pa jih je bilo 10.

V praksi tako variiranje v številu dela prostih dni v letu povzroča velike preglavice pri načrtovanju stroškov dela. Hkrati tudi nosi določen vpliv na zdravje in počutje delavk in delavcev, saj je količina počitka, ki ga bodo deležni vsako leto, odvisna od tega, na kateri dan v tednu se leto začne.

Ureditev, da se praznik lahko prenese na kak drug dan v letu, je sprejelo oz. ima že dlje časa sprejeto več evropskih držav. Nekatere se te oblike regulacije lotevajo na drugačen način – Švedska ima recimo ureditev, pri kateri so nekateri delodajalci obvezani dneve, ki so med dvema dela prostima dnevoma (dvema praznikoma, ali med praznikom in koncem tedna) obravnavati kot dela proste dneve. Države kot so Irska za vsak državni praznik zavezujejo delodajalca k izbiri ene od različnih ugodnosti za svoje zaposlene.

Ena od najbolj jasnih in preglednih opcij, ki hkrati odpira najmanj možnosti za zlorabe in izigravanje sistema, pa je enostavno prenos praznika, ki pade na dela prost dan, na naslednji delovni dan. Ta ideja je v slovenski javnosti prisotna že dlje časa in predmet mnogih državljskih pobud, kar je še en dodaten razlog za sprejetje take ureditve.

2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1. Cilji

Cilj zakona je zagotoviti večjo predvidljivost pri načrtovanju stroškov dela na eni in počitka in lastne obremenitve na drugi strani z ukinitvijo variiranja števila dela prostih dni na račun praznikov, ki padejo na soboto ali nedeljo, iz leta v leto.

2.2. Načela

Predlog zasleduje naslednja temeljna načela:

- Načelo pravne in socialne države
- Načelo osebnega dostojanstva
- Načelo sorazmernosti

2.3. Poglavitne rešitve

S spremembo 3. člena Zakona o praznikih in dela prostih dnevih se določi, da se, če dela prost dan pade na soboto ali nedeljo, le-ta prenese na naslednji delovni dan.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNOFINANČNA SREDSTVA

Predlagatelji ocenjujemo, da bo učinek zakona za državni proračun in javnofinančna sredstva nevtralen. Manjša izguba števila delovnih ur v javnem sektorju se bo pokrila z neizplačevanjem regresa za prevoz in prehrano. Fiksiranje števila dela prostih dni bo zaradi povečane predvidljivosti pri načrtovanju stroškov dela v gospodarstvu prineslo pozitivne učinke. Prav tako pa bo realno povečanje števila dela prostih dni v letu izboljšalo stanje turističnega sektorja. Nezanemarljiv pa je tudi učinek na zdravje in počutje prebivalstva, kar bo na dolgi rok zmanjšalo breme, ki ga predstavljajo za zdravstveno blagajno.

4. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Predlog zakona ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije.

Veliko vojvodstvo Luksemburg

Člen L.232-3 luksemburškega delovnega zakonika (*Code du travail*¹) določa pravico zaposlenih do nadomestnega dela prostega dne v primeru, da praznik, ki je dela prost dan, kot določeno v členu L.232-2, pride na nedeljo. V tem primeru ima vsak zaposlen posameznik pravico do izbire novega dela prostega dne po lastni izbiri, ki mora biti izkoriščen v roku treh mesecev od praznika. Prepovedano je izplačilo denarnega nadomestila namesto novega dela prostega dne.

Kraljevina Belgija

Členi 6–9 v Oddelku II Zakona z dne 4. januarja 1974 o praznikih (*Loi du 4 janvier 1974 concernant les jours fériés*) določajo pravico zaposlenih do nadomestnega dela prostega dne če praznik, ki je dela prost dan, pride na nedeljo.

Odločitev, kateri delovni dan bo postal nadomestni dela prost dan, lahko sprejmejo paritetni organi za vsa ali del podjetij v njihovi pristojnosti. Minister, pristojen za delo, mora biti o odločitvah obveščen do prvega oktobra za prihodnje leto, odločbe pa začnejo veljati šele po potrditvi s kraljevim odlokom.

Če paritetni organi ne določijo nadomestnega dne, ga lahko določi svet delavcev podjetja, kolektivna pogodba podjetja ali, če to ni mogoče, individualni dogovor med delodajalcem in zaposlenim.

Če nobena od zgoraj navedenih možnosti ni uporabljena, se nadomestni dan določi kot prvi običajen delovni dan po prazniku.

Republika Irska

Oddelek 21 Zakona o organizaciji delovnega časa (*Organisation of working time act, 1997*)² določa, da je za vsak državni praznik, ki je obravnavan kot dela prost dan, delavec upravičen do ene od sledečih ugodnosti, ki jih določi delodajalec:

- Plačnega dela prostega dne na tisti dan
- Plačnega dela prostega dne na katerikoli drugi dan v mesecu
- Dodatnega dneva dopusta
- Dodatnega dneva plačila

¹ https://legilux.public.lu/eli/etat/leg/code/travail/20260101#art_L_232_3

² <https://www.irishstatutebook.ie/eli/1997/act/20/enacted/en/pdf>

Pri tem velja, da če državni praznik pade na dan, ki je tudi sicer dela prost dan, delodajalec ne more določiti prve ugodnosti. V praksi se ta določba večinoma izvaja tako, da se naslednji delovni dan določi kot dela prost dan.

Kraljevina Španija

Po drugem odstavku 37. člena Zakona o statutu delavcev (*Ley del Estatuto de los Trabajadores*)³ v Španiji vsaka občina določi dva občinska praznika, ki sta dela prosta dneva. Občina lahko določi, da če tako določen dela prost dan pade na soboto ali nedeljo, da se ponedeljek obravnava kot dela prost dan.

Republika Poljska

130. člen Delavskega zakonika (*Kodeks pracy*)⁴ določa, da delavcu za vsak državni praznik, ki je dela prost dan in ki pade na soboto, pripada en dodaten plačan dela prost dan.

5. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMELO SPREJETJE ZAKONA

Sprejetje zakona ne bo imelo drugih posledic.

6. RAZLOG ZA SPREJEM ZAKONA PO SKRAJŠANEM POSTOPKU

Predlagamo, da se predlog Zakona o dopolnitvi Zakona o praznikih in dela prostih dnevih v republiki sloveniji na podlagi 142. člena Poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije obravnava po skrajšanem postopku, saj gre za manj zahtevno spremembo zakona.

³ https://www.boe.es/biblioteca_juridica/abrir_pdf.php?id=PUB-DT-2025-139

⁴ <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19740240141/U/D19740141Lj.pdf>

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o praznikih in dela prostih dnevih (Uradni list RS, št. 112/05 – uradno prečiščeno besedilo, 52/10, 40/12 – ZUJF, 19/15, 83/16, 92/20, 95/24 in 24/25) se besedilo 3. člena spremeni tako, da se glasi: »Dela prost dan v Republiki Sloveniji, ki pride na soboto ali nedeljo, se prenese na naslednji delovni dan.«

2. člen

Ta zakon začne veljati 1. 1. 2027.

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu

S členom se spremeni 3. člen zakona in v zakon vpelje določbo, po kateri se dela prosti dan, ki pride na soboto ali nedeljo, prenese na naslednji delovni dan. Na ta način se tudi v primerih, da na soboto in nedeljo padeta dva zaporedna dela prosta dneva, oba preneseta vsak na svoj naslednji delovni dan. S tem se zasleduje večja predvidljivost za gospodarstvo in vpeljuje ureditev, ki je primerljiva z nekaterimi drugimi naprednimi ekonomijami zahodne Evrope.

K 2. členu

Člen določa vacatio legis. Ker se delovne procese načrtuje za eno leto vnaprej, zakon začne veljati s 1. januarjem 2027. To pomeni, da bo dela prost dan 2. januar 2027, ki pade na soboto, prenesen na 4. 1. 2027.

IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

3. člen

Praznik Republike Slovenije oziroma dela prost dan v Republiki Sloveniji, ki pride na nedeljo, se ne prenaša na naslednji delovni dan.



REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana
t. 01 478 94 00, f. 01 478 98 45, e gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Ime in Priimek	Podpis
Nataša Sukič	
dr. Tatjana Greif	
Milan Jakopovič	