



REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

Zakonodajno-pravna služba

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana
t: 01 478 96 94, e: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Številka: 020-01/26-3/
Datum: 28. avgust 2026

EPA 170-X

DRŽAVNI ZBOR JE NA SEJI 28. 8. 2026 SPREJEL ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O JAVNIH USLUŽBENCIH (ZJU-1A) V NASLEDNJEM BESEDILU:

ZAKON

O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O JAVNIH USLUŽBENCIH (ZJU-1A)

1. člen

V Zakonu o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25) se v 6. členu v 15. točki za podpičjem na koncu doda besedilo »vodstvene osebne sposobnosti in veščine za opravljanje položaja so način zelenega delovanja javnih uslužbencev na položaju;«.

2. člen

V 62. členu se v drugem odstavku doda nova 2. točka, ki se glasi:
»2. objavo posebnega javnega natečaja, preverjanje pogojev za uvrstitev v izbirni postopek in presojo vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin v posebnih javnih natečajih za položaje iz prvega odstavka 72. člena tega zakona;«.

Dosedanja 2. točka, ki postane 3. točka, se spremeni tako, da se glasi:
»3. pomoč organom iz prejšnjega odstavka pri presoji osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje dela v drugem delu izbirnega postopka v javnem natečaju;«.

Dosedanje 3. do 6. točka postanejo 4. do 7. točka.

3. člen

V 65. členu se v petem odstavku v drugi alineji podpičje nadomesti s piko.

Tretja alineja se črta.

4. člen

V 68. členu se v tretjem odstavku v drugi alineji podpičje nadomesti s piko.

Tretja alineja se črta.

5. člen

V 69. členu se v drugem odstavku:

– napovedni stavek spremeni tako, da se glasi:

»Za namen oprostitve iz prejšnjega odstavka in šestega odstavka 72. člena tega zakona ministrstvo, pristojno za javno upravo, o kandidatih iz prejšnjega odstavka in šestega odstavka 72. člena tega zakona pri centru za kadre vodi evidenco s temi podatki:«;

– 6. točka spremeni tako, da se glasi:

»6. datum izvedene presoje vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja iz prvega odstavka 72. člena tega zakona.«.

V četrtem odstavku se za besedilom »ali dve leti od dneva presoje« doda beseda »vodstvenih«.

V petem odstavku se drugi stavek črta.

6. člen

72. člen se spremeni tako, da se glasi:

»72. člen

(poseben javni natečaj)

(1) Poseben javni natečaj je javni natečaj za položaje generalnih direktorjev, generalnih sekretarjev, predstojnikov organov v sestavi ministrstev, predstojnikov vladnih služb in načelnikov upravnih enot. Poseben javni natečaj izvaja posebna natečajna komisija, ki jo za vsak primer posebej imenuje funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren. Poseben javni natečaj za položaj načelnika upravne enote izvaja posebna natečajna komisija, ki jo za vsak primer posebej imenuje minister, pristojen za javno upravo.

(2) V posebno natečajno komisijo se imenujejo javni uslužbenci, zaposleni v organih državne uprave, na način iz 108. člena tega zakona, pri čemer je eden od članov posebne natečajne komisije javni uslužbenec, zaposlen v organu, v katerem bo kandidat opravljal položaj.

(3) Posebna natečajna komisija pred začetkom izbirnega postopka določi merila za izbiro in metode preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov, pri čemer mora biti med merili za izbiro določeno najmanj poznavanje pristojnosti in področja dela organizacijske enote ali organa, za katerega vodenje kandidira.

(4) Posebna natečajna komisija ugotovi, kateri kandidati, uvrščeni v izbirni postopek, so glede na svojo strokovno usposobljenost primerni za ta položaj. Kandidatom, ki so glede na svojo strokovno usposobljenost primerni za položaj, in kandidatom, ki niso primerni za položaj, predsednik posebne natečajne komisije izda sklep. Za kandidate, ki so po oceni posebne natečajne komisije glede na strokovno usposobljenost primerni za položaj, se opravi presoja vodstvenih osebnih sposobnosti

in veščin za opravljanje položaja. Predsednik posebne natečajne komisije seznam kandidatov, ki so po oceni posebne natečajne komisije glede na strokovno usposobljenost primerni za položaj in za katere je bila opravljena presoja vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja, skupaj s prijavi teh kandidatov ter poročilom o presoji vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja predloži funkcionarju, ki mu je uradnik na položaju odgovoren. Med temi kandidati funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren, izbere tistega, ki je po njegovi presoji najprimernejši. Funkcionarju odločitve iz tega odstavka ni treba posebej obrazložiti; o izbiri se ne izda sklep, temveč se izbranega in neizbrane kandidate le obvesti.

(5) Če funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren, oceni, da noben izmed kandidatov s predloženega seznama ni primeren, se postopek posebnega javnega natečaja ponovi.

(6) Odločitev posebne natečajne komisije o primernosti kandidata za položaj iz prvega odstavka tega člena velja eno leto od sprejetja odločitve o primernosti kandidata. V tem obdobju lahko funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren, predlaga imenovanje tega kandidata na ta položaj brez ponovne izvedbe javnega natečaja. Poročilo o presoji vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja iz prvega odstavka tega člena se lahko upošteva tudi v drugih izbirnih postopkih posebnih javnih natečajev še dve leti od dneva izvedbe presoje. V tem obdobju so ti kandidati oproščeni ponovnega opravljanja presoje vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja.

(7) Poseben javni natečaj je tudi javni natečaj za položaj direktorja uprave lokalne skupnosti oziroma tajnika občine. Izvaja ga posebna natečajna komisija, ki jo za vsak primer posebej imenuje župan in ki pred začetkom izbirnega postopka določi merila za izbiro in metode preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov. Pri izvajanju posebnega javnega natečaja se smiselno uporabljata določbi četrtega in petega odstavka tega člena, razen v delu, kjer je za kandidate, ki so po oceni posebne natečajne komisije glede na strokovno usposobljenost primerni za položaj, določena presoja vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja.

(8) Strokovno pomoč za delo posebne natečajne komisije zagotavlja kadrovska služba organa, ki ga vodi funkcionar, ki imenuje posebno natečajno komisijo.«.

7. člen

V 73. členu se v sedmem odstavku drugi stavek spremeni tako, da se glasi: »Kandidat, ki ni bil uvrščen v izbirni postopek, lahko vloži tožbo v upravnem sporu iz razlogov, navedenih v 1. in 3. točki drugega odstavka tega člena, kandidat, ki je bil uvrščen v izbirni postopek, pa ni bil uvrščen v nadaljnji izbirni postopek ali ni bil izbran, pa iz razlogov, navedenih v 1. in 3. točki tretjega odstavka tega člena, poleg tega pa tudi, če je posebna natečajna komisija ugotovila, da po strokovni usposobljenosti ni primeren za položaj, sam pa meni, da je.«.

8. člen

V 104. členu se v prvem odstavku beseda »etike« nadomesti z besedilom »ravnanja javnih uslužbencev«.

9. člen

V 107. členu se za besedilom, ki se označi kot prvi odstavek, doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Časovna omejitev dnevnega, tedenskega in mesečnega delovnega časa preko polnega delovnega časa se upošteva kot povprečna omejitev v določenem obdobju, ki ne sme biti daljše od štirih mesecev. Posamezno referenčno obdobje se začne 1. januarja, 1. maja in 1. septembra v koledarskem letu, konča pa 30. aprila, 31. avgusta in 31. decembra v koledarskem letu.«.

10. člen

V 150. členu se v prvem odstavku v 10. točki besedilo »in uradniški svet« črta.

11. člen

Naslov poglavja XX. »URADNIŠKI SVET« in 151. do 155. člen se črtajo.

12. člen

V 163. členu se v prvem odstavku 3. točka spremeni tako, da se glasi:
»3. obnašanje, ki je v nasprotju s kodeksom ravnanja javnih uslužbencev.«.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

13. člen
(posebni javni natečaji)

(1) Posebni javni natečaji, začeti do uveljavitve tega zakona, se ustavijo in ponovno objavijo v skladu s spremenjenim 72. členom zakona v 15 dneh od uveljavitve tega zakona.

(2) Rezultati kandidatov o izkazanih osebnih sposobnostih in veščinah za opravljanje položaja iz četrtega odstavka 72. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25) se dve leti od dneva izvedbe presoje lahko upoštevajo kot opravljena presoja vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja iz spremenjenega 72. člena zakona.

14. člen
(uradniški svet)

Z dnem uveljavitve tega zakona članom uradniškega sveta preneha mandat.

15. člen
(nadaljnja smiselna uporaba standardov, meril in metod uradniškega sveta)

Do spremembe zakona, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije, kandidacijska komisija pri preverjanju strokovne usposobljenosti iz petega odstavka 9. člena Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 – uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri) smiselno uporablja Standarde strokovne usposobljenosti z merili za izbiro in metodami preverjanja usposobljenosti uradnikov na položaju v državni upravi, sprejete na podlagi prvega odstavka 178. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) po sklepu Uradniškega sveta na seji 17. aprila 2023 z veljavo od 1. septembra 2023.

16. člen

(prenehanje veljavnosti določbe o referenčnem obdobju)

Drugi odstavek dopolnjenega 107. člena zakona preneha veljati z uveljavitvijo kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti ali poklica, ki bo uredila časovno omejitev dnevnega, tedenskega in mesečnega delovnega časa preko polnega delovnega časa.

17. člen

(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Pravilnik o sejnini za predsednika in člane uradniškega sveta ter predsednike in člane posebnih natečajnih komisij (Uradni list RS, št. 6/26).

18. člen

(začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.